

## Personāla politika

Sabiedrība darbojas kā sociāli atbildīgs komersants, kas nodrošina darbinieku izaugsmi un kopējo nozares attīstību, radot ilgtspējīgu nodarbinātību un pievienoto ekonomisko vērtību, vienlaikus rūpējoties par tehnoloģisko procesu ietekmi uz apkārtējo vidi. Personāla politika apstiprināta Sabiedrības padomes 2019. gada 21. marta sēdē.

Personāla politikas mērķis ir nodrošināt vienotus principus un vadlīnijas, kuras ievēro personāla vadības jomā.

### Atalgojuma sistēmas pamatprincipi

Atalgojuma sistēmas jomas mērķis ir nodrošināt vienotu, taisnīgu un pārskatāmu darba atlīdzības sistēmu, ko veido darba samaksa, sociālās garantijas un atvaļinājumi.

Atalgojuma sistēma tiek balstīta uz šādiem pamatprincipiem:

- **taisnīga** – veidota pēc viena principa visā Sabiedrībā. Atalgojums ir atbilstošs darbinieka kvalifikācijai un ieguldījumam;
- **konkurētspējīga** – atalgojuma līmenis ir atbilstošs darba tirgus tendencēm;
- **caurskatāma** – saprotama visiem Sabiedrības darbiniekiem;
- **motivējoša** – veicina kvalifikācijas celšanu un motivē darbinieku darīt vairāk, ātrāk un kvalitatīvāk.

Atalgojuma struktūru veido trīs komponentes:

- **pamatalga** – darbinieka darba līgumā noteiktā darba alga atbilstoši amata novērtējumam apstiprinātajā amatu sarakstā;
- **atalgojuma mainīgā daļa** – atalgojuma daļa, ko izmaksā par darba rezultātiem. Darbinieks to var saņemt papildus savai pamatalgai – prēmijas vai piemaksas veidā, kuras apmērs ir atkarīgs no Sabiedrības kopējo mērķu sasniegšanas un attiecīgā darbinieka individuālajiem darba rezultātiem;
- **papildu labumi un atvieglojumi** – darbinieku veselības un nelaimes gadījumu apdrošināšana, beidzoties pārbaudes laikam, iemaksas pensiju fonda 3. līmenī, papildatvaļinājuma dienas un citi labumi, kas saistīti ar darbinieka objektīvām

vajadzībām, darba stāžu Sabiedrībā un amata atrašanās vietu Sabiedrības struktūrā.

### **Algu izmaksas kārtība**

Darba samaksa Sabiedrībā tiek veikta atbilstoši Darba likumam, darba līgumam un Darba koplīgumam.

---

### **Valdes un Padomes locekļu atalgojums**

Valdes locekļu un valdes priekšsēdētāja atalgojumu noteic Sabiedrības padome un tas tiek noteikts, ņemot vērā Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumā noteiktos principus, kā arī maksimālos apmērus, kas minēti uz šī likuma pamata izdotajos Ministru kabineta noteikumos, samērojot atlīdzības apmēru ar valdes locekļu pienākumu apjomu. Padomes locekļu un padomes priekšsēdētāja atalgojumu noteic Sabiedrības akcionāri, pieņemot attiecīgu lēmumu un ņemot vērā augstākminētos principus. Visi akcionāru sapulces lēmumi ir publiski pieejami Sabiedrības mājaslapā. Informācija par kopējām Sabiedrības valdes un padomes atalgojuma izmaksām ir publicēta Sabiedrības attiecīgā gada pārskatā